

Führungsleitlinien

- Gerechtigkeit, Verbindlichkeit und Transparenz sind für uns zentrale Führungswerte. Wir streben eine Führung auf der Basis von gegenseitigem Vertrauen an. Das Leitbild ist die Grundlage unserer Führung
- Unser Führungsstil orientiert sich an den jeweiligen Erfordernissen. Wir sind in unserer Führung authentisch (Echtheit, Stimmigkeit).
 - Kompetente Führung erfordert ein qualifiziertes Fachwissen in Führung und Management sowie eine prozessorientierte Arbeitsweise.
 - Wir besitzen in den Fachbereichen der Pflege und/oder Hauswirtschaft eine gute Übersicht. Wir wollen und müssen in den Fachbereichen nicht die Besten sein.
 - Eine kontinuierliche Selbstreflexion betrachten wir als notwendige Voraussetzung für eine erfolgreiche Führung.
 - Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, unter Berücksichtigung betrieblicher Erfordernisse und der individuellen Fähigkeiten. Dies erfordert klare Vereinbarungen.
 - Wir nehmen unsere Mitarbeitenden Ernst und treten Ihnen mit Wertschätzung entgegen. Wertschätzung bedeutet für uns Akzeptanz und Konfrontation.
 - Wir pflegen in diesem Sinne eine ehrliche und transparente Kommunikation, verbunden mit einer direkten und achtsamen Konflikt- und Fehlerkultur.
 - Unser Führungsverhalten ist konsequent und für unser Umfeld nachvollziehbar.
 - Die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden und die Wahrung der betrieblicher Interessen erfordert auch eine professionelle Distanz zu den Mitarbeitenden.
 - Das Leitbild, sowie klare Strukturen und Regeln geben den Rahmen vor in dem Selbstbestimmung und Delegation stattfinden muss und stattfinden kann.
 - Wir schaffen im Rahmen unserer Möglichkeiten ein Arbeitsumfeld in dem die Motivation unserer Mitarbeitenden sich entfalten kann.
 - Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden.
 - Wir setzen klare Grenzen wenn Leitbild oder betriebliche Regeln missachtet werden. Dabei beziehen wir das Gesamtwohl der Klienten, Mitarbeitenden und des Betriebs in die Entscheidungsfindung ein.
 - Wir achten darauf, dass Verantwortlichkeiten und Kompetenzen in unseren Teams übereinstimmen
 - Wir sind uns bewusst, dass es Veränderung und Bewahrung braucht. Wir halten im Rahmen unserer Möglichkeiten die Balance zwischen diesen Polen.
 - Wir arbeiten mit Zielen. Wir sind uns dabei bewusst, dass nicht alleine das Resultat (das Ergebnisziel), sondern auch der Weg (das Prozessziel) ein Ziel sein kann.

Version/verabschiedet SG 10.08.2010/mr